

Paris, le 30 juin 2006

Chère Catherine,

Nos entreprises sont des micro-sociétés. Elles sont au carrefour d'intérêts, de logiques et de cultures totalement diverses. Comprendre ceux qui sont porteurs d'autres cultures, d'autres modes de pensée et agissent selon des logiques et pratiques différentes, est un des enjeux les plus importants pour nos sociétés d'aujourd'hui.

C'est ce constat partagé, me semble t'il, qui a fait se rapprocher le CJD et l'Autre Cercle. La question de la diversité en entreprise est un sujet sensible et complexe, mais elle est avant tout une chance, une opportunité pour qui veut bien la soutenir.

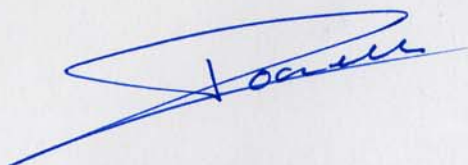
Nous travaillons ensemble depuis 2005, et le travail accompli pour promouvoir cette diversité, pour faire avancer ce sujet a été considérable. Il nous faut continuer.

Vous avez choisi avec l'Autre Cercle un militantisme actif et innovant ; une approche constructive, basée sur des partenariats, de la sensibilisation et du conseil pour accompagner nos entreprises. L'enjeu est bien d'agir pour contribuer à créer un environnement professionnel et social dans lequel chacun, homme ou femme, puisse s'intégrer et s'épanouir, quelle que soit son orientation sexuelle ou son identité de genre.

Publier une Bande dessinée, donc un outil convivial pour pouvoir aborder le sujet de l'homophobie, est à mon sens un des meilleurs moyens pour sensibiliser et convaincre afin de faire évoluer les mentalités et les comportements.

Au-delà de toute l'estime que j'ai pour vous, je ne pouvais donc que soutenir très chaleureusement votre projet et vous souhaiter une belle réussite dans votre engagement et votre professionnalisme.

Avec mes meilleurs souvenirs concernant notre collaboration, je vous prie d'agréer, chère Catherine, mes plus sincères salutations.



Françoise Cocuelle
Présidente nationale du CJD 2004-2006