



Grand Prix de la Diversité* de l'Autre Cercle 2010

La Mutualité - Paris V^e

*une œuvre originale du sculpteur Bernard ABTEY • www.abtey-sculpture.com/

Nominé-e-s

Pascal BERNARD - Vice président de l'ANDRH, promoteur du Label Diversité, ancien DRH d'Eau de Paris, DRH et Directeur des Affaires Générales de l'ARS IdF. Il anima une plénière lors du colloque de lancement du livre blanc à la Mairie de Paris en sept 2003, il contribua en 2004 à notre référentiel de bonnes pratiques pour les grandes entreprises et mis en ligne sur le site de l'Andrh un projet de formation ainsi que le sondage pour les DRH. Par son intermédiaire, l'AC est intervenu lors de nombreux colloques et est devenu membre de la commission diversité-égalité professionnelle de l'Andrh, du comité de pilotage du Label Diversité et de la commission de normalisation de la norme Afnor. En 2008, il fit signer par l'ensemble des syndicats d'Eau de Paris le 1^{er} congé de parentalité pour les couples de même sexe dans le cadre d'un accord diversité et participa au lancement du livre de la Diversité de l'AC.

Marc CHEBSUN - Fondateur et Directeur de la publication de RESPECT MAGAZINE. Afin de sensibiliser son lectorat plus axé sur les questions culturelles, religieuses et liées à l'origine, il donna la parole dès 2007 à l'Autre Cercle, offrant une chronique régulière à C. Tripon pour parler de diversité en incluant systématiquement un point sur les questions d'orientation sexuelle ou d'homophobie. Dans le cadre de l'« Appel pour une République multiculturelle et post-raciale » lancé par Lilian Thuram et Marc Chebsun, il demanda à C. Tripon de faire partie des 100 contributeurs.

Cristina LUNGHI - Présidente-fondatrice d'ARBORUS, association pour la promotion de l'égalité professionnelle et porte-parole des clubs des labellisés Egalité et Diversité. Elle permit la réalisation de notre programme européen Deledios en 2006 en trouvant le partenaire principal le CNIDFF et contribua très fortement à la création d'outils contre les discriminations, tel le DVD de la pièce de théâtre créée en commun lors de la Grande cause nationale 2006 et l'étude « Passerelle entre sexisme et homophobie » dans le cadre professionnel.

JURY DES PERSONNALITES QUALIFIES

Pierre COPPEY - Président de VINCI Autoroutes et membre du ComEx de VINCI. Lorsqu'il était VP RH de VINCI, il demanda à C. Tripon de co-animer un séminaire de 2 jours ½ sur la diversité pour une centaine de délégués syndicaux de CE Européens, avec un focus de 2h en plénière sur l'orientation sexuelle.

Jean-Louis TOURAINE - Député et 1^{er} adjoint du maire de Lyon. Il apporte tout son soutien aux actions de l'Autre Cercle Rhône-Alpes, avec entre autre prises de parole publique et sessions de formations au sein de la collectivité.

Jean-Luc VERGNE - DG RH de BPCE et Président de l'AFFA. Lorsqu'il était DRH de PSA, il fut l'un des rares DRH qui n'ait jamais occulté l'orientation sexuelle lors de ses interventions et permit une visibilité de l'association Embrayage au sein de PSA. Il participa à la table ronde Sexisme et Homophobie à Bordeaux dans le cadre de l'Année Européenne et au lancement du livre de la Diversité de l'AC.

JURY DES PARTENAIRES DE L'AUTRE CERCLE

Abdel AÏSSOU
Délégué Général de RANDSTAD France.

Jean-Louis CARVES
Directeur de la Diversité France d'IBM.

Fabrice LACOMBE
Président de Michael Page France.

JURY DE LA FEDERATION DE L'AUTRE CERCLE

Catherine DARD
Administratrice nationale, past secrétaire générale de l'AC IDF, puis de la Fédération

Lionel FERRARIS
Administrateur national, responsable de l'Observatoire

Pascal HUREAU
Administrateur national, responsable du pôle Formation de l'AC.