

COMMUNIQUE DE PRESSE - Paris, le 10 février 2011

## Résultats de l'étude «La Vie des LGBT\* au travail en 2011» Les entreprises françaises pas encore Gay friendly !

L'Autre Cercle, association nationale qui lutte contre les discriminations au travail liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre publie aujourd'hui les résultats d'une étude réalisée auprès de 930 personnes sur « la vie des LGBT\* au travail ». Cette enquête succède à celle menée en 2006 sur le même sujet et était ouverte à tous/tes les répondant-e-s, y compris hétérosexuel-le-s.

**Force est de constater que peu de choses ont évolué, malgré l'existence de Charte, Label, Norme et politiques diversité.**

### Un climat hostile dans les entreprises et des comportements homophobes... non sanctionnés

✓ **Près de 20% des LGBT considèrent que le climat dans leur entreprise ou organisation leur est hostile (17% déclarent avoir des collègues hostiles et 19% qui le pensent de leur hiérarchie)**

Un climat, qui par croisement, **apparaît d'ailleurs plus difficile dans l'industrie et l'enseignement**. Il est aussi moins bien noté dans les **grandes entreprises** (ce qui est une surprise par rapport aux politiques mise en place) que dans les PME (non pas grâce à une politique plus favorable, semblerait-il, mais parce qu'en cas de difficulté les personnes quittent la structure).

✓ **26% des répondant-e-s ont été victimes ou témoins de comportements homophobes et ce, sans aucune conséquence à 92% pour leurs auteurs**. Au palmarès des comportements homophobes : **les moqueries et plaisanteries (82%)**, le manque de respect (59%), la délation et propagation de rumeurs (29%), la mise à l'écart (24%) et le harcèlement (17%).

### La crainte d'être visible au travail

Au regard de cette météo plus que morose pour les LGBT, **l'on ne peut s'étonner que 47% n'en parlent pas et pour 67% ne souhaitent pas être visible (versus 74% en 2006)** par crainte de conséquences négatives en termes de carrière et de dégradations des conditions de vie. Dans ce sens, il est à noter que les LGBT sont d'autant moins visibles qui sont diplômés voire sur-diplômés et ce, au regard des enjeux de carrière important. **On retrouve le phénomène du « plafond de verre ».**

**Il apparaît néanmoins à 54% plus facile d'être visible dans la fonction publique ou les grandes entreprises publiques.**

### Une faible implication du côté des directions générales

L'entreprise ou l'organisation communique peu sur le sujet.

- Si **27%** des répondant-e-s indiquent qu'il existe un **document ou charte sur la diversité** (nette progression), **seuls 13% confirment que l'orientation sexuelle** y est mentionnée.
- **33%** (versus 35% en 2006) des salarié-e-s/agents/fonctionnaires travaillent dans des entreprises ou organisations où il n'y a **aucun droit ouvert** (ou ne le savent pas) aux couples pacsés (assurance décès, mutuelle, CE,...).

*« Les résultats de cette étude montrent globalement que le chemin va être long pour arriver à faire tomber les préjugés et les tabous dans le monde du travail. Reste à relever néanmoins ce qui est très positif :*

- **Le climat dans les entreprises et organisations ayant une charte citant l'orientation sexuelle est meilleur.**
- **Dans ce sens, les personnes sont ou se rendent plus visible dans les structures adoptant de bonnes pratiques.**

*J'en appelle donc à l'exemplarité des employeurs qui, sur ce sujet là, vont devoir forcément avancer et avancer vite! L'évolution des mentalités et la reconnaissance du PaCS et de l'homo-parentalité **impactent le modèle social français** y compris dans la vie professionnelle» souligne Catherine Tripon.*

**L'AUTRE CERCLE : Catherine TRIPON, porte-parole de la Fédération de L'Autre Cercle**

33 (0)6 76 64 19 32 - e-mail : [porte-parole@autretercerle.org](mailto:porte-parole@autretercerle.org)

\*LGBT : Lesbienne-Gay-Bi-Trans

Les résultats complets de l'étude sont téléchargeables sur le site de L'Autre Cercle : [www.autrecercle.org](http://www.autrecercle.org)

## Méthodologie

Cette étude, réalisée par le groupe Sondage de l'Observatoire de L'Autre Cercle, respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête exploratoire par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non une prédiction. Les réponses ont eu lieu par questionnaire auto-administré en ligne (*Web Google*), du 01 janvier au 30 octobre 2010.

---

## PARTENAIRES de L'AUTRE CERCLE



**A propos de l'Autre Cercle** L'Autre Cercle est l'une des principales associations homosexuelles nationales, regroupant des professionnels, hommes et femmes, du secteur public et privé et des professions libérales, qui sont socialement responsables et cultivent un réseau solidaire et convivial. Elle s'est fixée comme objectif la lutte contre l'homophobie, la lesbophobie et la transphobie dans le monde du travail. Créée en 1998, l'association s'est transformée en 2002 en fédération nationale d'associations régionales et compte plus de 600 adhérent-e-s.

Après avoir publié le Livre Blanc de l'AC et organisé le 1<sup>er</sup> colloque sur l'homophobie au travail en 2003, elle a créé l'Observatoire des Bonnes Pratiques de l'AC et l'AC Formation en 2004. Elle a rejoint les commissions « Diversité » de l'ANDRH et du CJD. Elle a été membre du Collectif « Egalité des chances, grande cause nationale 2006 », du Comité de pilotage de la Halde « 2007 année européenne de l'égalité des chances », de la Commission de labellisation du Label Diversité et de la commission de normalisation Afnor sur la norme Gestion de la diversité. Elle siège au comité LGBT de la Halde. Elle est à l'initiative d'un projet Equal sur le sexisme et la lesbophobie « DELEDIOS » de 2005 à 2008 et a lancé le Prix de la Diversité de l'AC en mai 2010. Elle est membre de l'Inter-LGBT (réseau d'associations homosexuelles), de l'ILGA (International Lesbian and Gay Association) et co-fondatrice du RAVAD (Réseau d'Assistance aux Victimes d'Agressions et de Discriminations).

Outils à disposition : Bande dessinée, DVD pièce de théâtre, mini glossaire des discriminations, exposition itinérante, spots web, publications « Livre Blanc », « Diversité et travail, n'a-t-on rien oublié ? », vidéo documentaire.

Fédération Nationale de L'AUTRE CERCLE – 105 rue de l'Abbé Groult 75015 Paris – [www.autrecercle.org](http://www.autrecercle.org)