

## Vieillir LGBT après l'activité professionnelle

### Sondage mené auprès de 930 personnes en 2012/2013

Dès la création de l'Autre Cercle (1998), les fondateurs débute une réflexion sur le vieillissement et la retraite pour les LGBT. Très rapidement un groupe de travail s'organise avec pour objectif :

**Favoriser un environnement respectueux de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre pour personnes âgées dépendantes ou autonomes, ce qui donnera naissance à la charte du « Vieillir LGBT » de l'Autre Cercle**

Aussi en 2012/2013, afin de connaître les besoins ressentis par les personnes LGBT<sup>(1)</sup> et pour améliorer et élargir les actions sur le vieillir LGBT, L'Autre Cercle lance une enquête. AUDIENS s'investit très rapidement au coté de l'Autre Cercle et participe à l'analyse des données récoltées.

#### MÉTHODOLOGIE

- Enquête en ligne diffusée via les réseaux associations, presse LGBT et internet
- Durée : 15 mois en 2012/2013

### CONCLUSIONS DE L'ENQUÊTE

#### Vieillir est davantage une crainte pour la population LGBT

##### ■ Constats

- **78 %** des personnes interrogées estiment que les personnes LGBT sont discriminées dans les établissements de retraite classique
- **21 %** des personnes interrogées connaissent des personnes LGBT en difficulté à cause de leur âge
- **73 %** pensent qu'il existe un déficit des solidarités familiales pour les LGBT

##### ■ Principaux enseignements

###### Isolement

- le déficit des solidarités familiales, l'absence de partenaire ou la nécessité du réseau amical ou d'une famille de choix exacerbe la peur de l'isolement

###### Préférence pour l'accompagnement

- **77 %** des personnes interrogées estiment qu'il faudrait créer des structures spécifiques pour organiser la vie des personnes âgées LGBT (86% de ces personnes préféreraient des établissements « gay friendly » plutôt que des structures réservées aux personnes LGBT)

###### Egalité de traitement

L'égalité de traitement est la demande principale des répondant-e-s

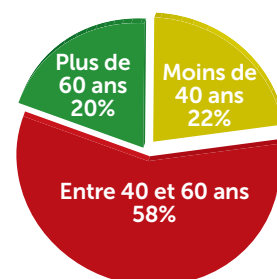
- **77 %** pensent qu'une charte peut être utile pour lutter contre la discrimination (dont 30 % en sont convaincus)
- **61 %** préférerait un établissement labellisé :
- **62 %** pensent qu'il faut former le personnel
- **62 %** pensent qu'il faut agir pour permettre aux couples homosexuel-le-s d'intégrer ensemble une résidence de retraite.

#### PROFIL DES RÉPONDANT-E-S

- **930 répondant-E-s**  
(76% d'Hommes – contre 48% de la population Française<sup>(2)</sup>)
- **82%** de BAC+2 et plus  
(contre 33 % au sein de la population française<sup>(2)</sup>)
- **96%** des répondant-e-s sont homosexuel-le-s
- **82%** sont des actifs  
(contre 23% de la population française<sup>(2)</sup>)

#### PROFIL DES RÉPONDANT-E-S

##### Répartition par âge



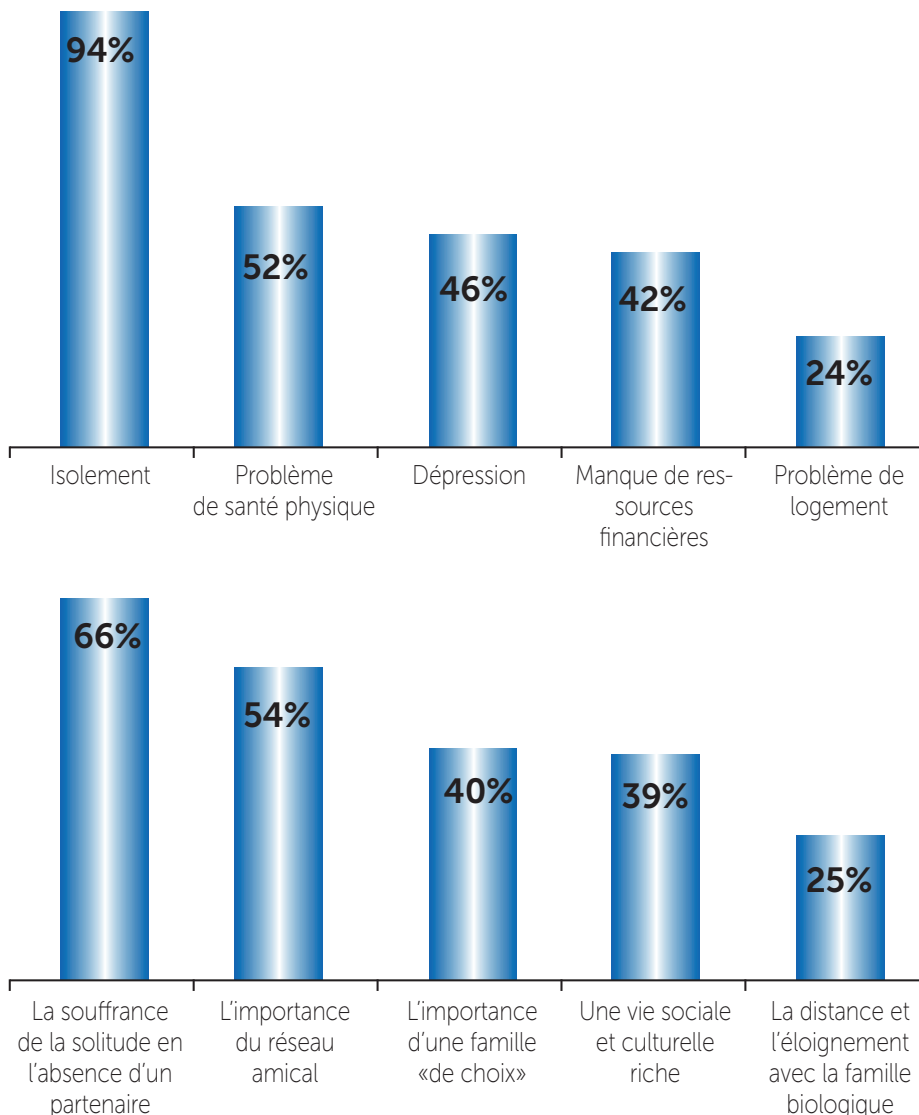
Contre **38 %** de 40-60 ans au sein de la **population française**<sup>(2)</sup>

## Préoccupations des LGBT

**21 %** des personnes interrogées connaissent des personnes LGBT en difficulté à cause de leur âge

Zoom sur les types de difficulté rencontrées par les personnes homosexuelles ou transsexuelles à cause de leur âge.

\* parmi les 193 personnes ayant répondu connaître une personne dans cette situation et ayant déclaré une difficulté

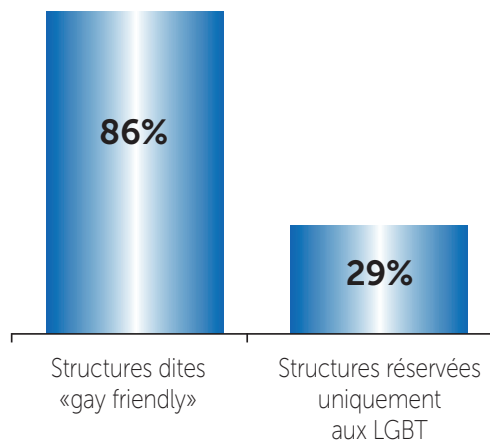


- **73%** pensent qu'il existe un déficit des solidarités familiales pour les LGBT
- **94%** des difficultés rencontrées exprimés sont l'isolement
- **La souffrance de la solitude en l'absence d'un partenaire** est la principale spécificité rapportée par les répondant-e-s (**66%**) et a été plus citée par les hommes que par les femmes (68% contre 61%)
- À l'inverse, l'importance du réseau amical a été d'avantage évoqué par les femmes (**61%**) que par les hommes (**52%**)

## Les souhaits des LGBT pour l'accompagnement

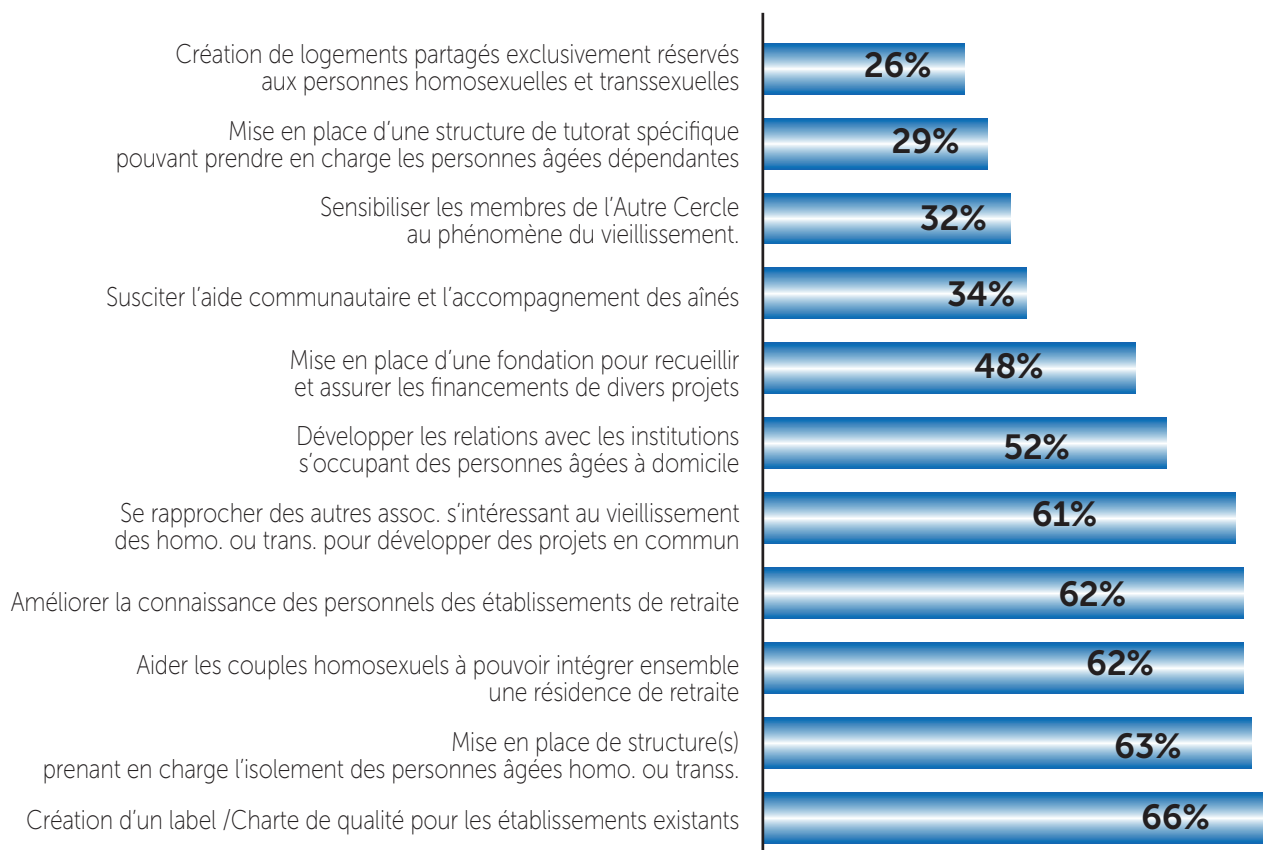
### Zoom sur les structures spécifiques répertoriées par les répondant-e-s\* pour organiser la vie des personnes âgées homosexuelles ou transsexuelles

\* parmi les 701 personnes ayant déclaré qu'il serait utile de créer des structures spécifiques



### Dans quelle mesure l'Autre Cercle pourrait-il, dans l'avenir, s'intéresser à la question du vieillissement des personnes homosexuelles et transsexuelles et à leur entrée dans le «grand âge» ?

\* parmi les 896 personnes ayant cité au moins une mesure



Pour les **2/3** des répondant-e-s les établissements de retraite doivent former leur personnel (**62%**) et aller vers une démarche de certification de leur procédure (**66%**). Seule une minorité (**29%**) souhaite des établissements réservés aux LGBT.

# La Formation

- « L'Autre Cercle Formation » créé en 2004 a pour mission de développer des actions de sensibilisation et de formation à destination des cadres d'entreprise, des directions de Ressources Humaines, des enseignant-e-s, des organisations professionnelles, des partenaires sociaux, des intervenants professionnels, des établissements médicaux et juridiques dans le monde du travail. Depuis 10 ans, L'Autre Cercle Formation a pu intervenir pour une vingtaine d'organisations et a eu l'occasion de sensibiliser ou former plus de 2 000 personnes.
- Dans le secteur de la santé, une offre spécifique a été développée, en particulier pour les Établissements d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD), Maisons d'Accueil Spécialisées (MAS) et Foyers d'Accueil Médicalisés (FAM).
- Cette formation est adaptée aux besoins spécifiques de ces établissements.



# La charte « Vieillir LGBT » de l'Autre Cercle

- Les personnes âgées lesbiennes, gays, bisexuelles ou transgenres qui résident dans des établissements d'accueil pour personnes âgées ou qui bénéficient d'accompagnement à domicile, sont contraintes, encore aujourd'hui et pour des raisons multiples, de cacher ce qu'elles sont.
  - Dans ce contexte, cette population peut vivre de façon particulièrement violente des présupposés ou des attitudes de rejets à son encontre.
- Seuls des changements concrets de culture, d'organisation et de pratiques peuvent faire progresser les questions relatives à l'orientation sexuelle et à l'identité sexuelle ou de genre dans les institutions de prise en charge.

**Forte de ce constat et afin d'assurer un lieu de vie inclusif pour les personnes LGBT, L'Autre Cercle a créé la Charte d'Engagement du Vieillir LGBT.**



**La Fondation hospitalière Sainte-Marie s'est engagée en 2014 dans le respect de l'orientation sexuelle des personnes âgées dépendantes ou autonomes en signant la Charte « Vieillir LGBT » de l'Autre Cercle.**

**Pour David Viaud, directeur général de la Fondation hospitalière Sainte-Marie, « nous sommes très fiers d'être la 1<sup>ère</sup> organisation gestionnaire d'établissements sanitaires et médicosociaux à signer la charte Vieillir LGBT de l'Autre Cercle. Au sein de la Fondation, nous avons toujours considéré que la non discrimination liée à l'orientation sexuelle des personnes que nous accueillons était une évidence. Ce partenariat avec l'Autre Cercle est une très belle façon de l'affirmer et de contribuer à faire évoluer les pratiques professionnelles en ce sens. »**

Catherine Tripon  
porte-parole@autre Cercle.org  
[www.autrecercle.org](http://www.autrecercle.org)

Groupe de travail « Vieillir LGBT »  
de l'Autre Cercle  
vieillir@autre Cercle.org