

Scandalisé par la multiplication des agressions LGBTphobes dans l'espace public

L'Autre Cercle craint d'éventuelles répercussions dans l'espace de travail.

« Plus que jamais, les directions d'entreprises et d'organisations publiques ou privées doivent s'assurer que les haines anti-LGBT ne s'expriment pas à nouveau, comme ce fut le cas lors des débats autour du mariage ».

Cette semaine encore, nous déplorons de nouvelles agressions LGBTphobes et nous adressons tout notre soutien aux victimes de ces actes inacceptables, qui ont le courage de rendre visible leur agression afin d'alerter l'opinion publique et dénoncer ces délits.

A Paris, à Lille, à Nantes, à Dinan, à Lyon, à Mulhouse et la liste s'allonge, les violences se multiplient dans la rue et à l'école, et celles-ci contribuent à entretenir un climat de peur au sein de la population de gays, lesbiennes, bi et trans.

Les LGBT, dont les droits ont longtemps été bafoués, aspirent aujourd'hui à une vie sociale « banalisée » comme tout le monde ; se marier, avoir un geste de tendresse pour sa/son conjoint.e dans la rue.

Doit-on céder à la peur et se cacher à nouveau comme le firent les LGBT pendant des siècles ? Sommes-nous au 21^{ème} siècle dans un pays rétrograde ou dans une démocratie qui a vu progresser les droits humains ?

A l'heure où les rôles modèles* dans le monde du travail sont quasiment invisibles en France, pouvoir se rendre visible dans sa vie sociale ou professionnelle reste encore un enjeu.

L'Autre Cercle alerte les directions d'entreprises et des organisations publiques ou privées, qui doivent plus que jamais :

- **Être attentives** à d'éventuelles répercussions de ces agressions dans le monde professionnel ;
- Engager ou renforcer les actions de **sensibilisation** des salarié.e.s et agents, pour favoriser un environnement inclusif de leur personnel, quelle que soit l'orientation sexuelle ou l'identité de genre ;
- **Sanctionner** toute forme de LGBTphobie ou de discrimination fondée sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre ;
- Créer les **conditions de visibilité** des personnes LGBT+*, pour ceux ou celles qui le souhaitent ;

*** Rôle modèles : personnes qui, du fait de leur succès, leur parcours de vie ou leur rôle social, sont considérées comme un modèle à suivre et offrent une représentation positive des LGBT+.*

**LGBT+ : Lesbienne, Gay, Bi, Trans, Queer, Intersexué.e, Asexuel.le, Agenre, Aromantique, Pansexuel.le*

L'Autre Cercle sera présent dimanche 21 octobre à 17h place de la République pour manifester avec l'Inter-LGBT, dont elle est membre, et SOS Homophobie.

A propos de l'Autre Cercle

Fondée en 1997, L'Autre Cercle est une association nationale de lutte contre les discriminations LGBT+* dont les valeurs sont le respect, l'humanisme, l'indépendance, l'engagement et le pragmatisme.

Elle œuvre pour un monde professionnel épanouissant, inclusif et respectueux des personnes dans toutes leurs diversités, quelle que soit leur orientation sexuelle ou identité de genre. Ses missions sont d'observer la situation, d'accompagner les acteurs et de promouvoir les bonnes pratiques dans le monde du travail.

L'Autre Cercle a fait le choix d'une forme innovante de militantisme : organiser des actions de sensibilisation auprès des institutions et entreprises, de partenariat, de formation et de conseil afin d'encourager l'évolution du monde du travail, en s'appuyant sur ses outils et publications.

Elle est à l'origine de la création de la Charte d'Engagement LGBT+ signée par des employeurs publics et privés.

Elle est aussi partie prenante en France de la rédaction et l'animation des Normes de conduites de l'ONU à destination des entreprises afin de lutter contre les discriminations à l'égard des personnes LGBT+.

*LGBT+ : Lesbienne, Gay, Bi, Trans, Queer, Intersexué.e, Asexuel.le, Agenre, Aromantique, Pansexuel.le

A propos de l'Autre Cercle et de ses réalisations : www.autrecercle.org

Contact Presse : Catherine TRIPON – Tél. : 06 80 28 44 67 @ catherine.tripon@autrecercle.org

PARTENAIRES DE L'AUTRE CERCLE

